



雇佣 选择



由雇佣委员会2013创建
在2014年十月修改



洛杉矶东部地区中心

雇佣第一政策，
(参议院法案1041)；这个册子试图清晰地定义
竞争性雇佣，微型企业，和对于有智力残障人士
的自我雇佣，并确认已有资源。

ELARC致力于为有智力残障的人士确认政策，
最佳做法和激励来增加完整且收入丰厚的雇佣机
会。

雇佣机会



雇用资源

康复部门

www.dor.ca.gov

发展服务部门

www.dds.ca.gov

社会安全管理局 (SSA)

www.ssa.gov

雇用发展部门

www.edd.ca.gov

收入如何影响服务

雇用支持&工作激励

www.DisabilityBenefits101.org

www.chooseWork.net

Www.SSA.gov/redbook



其他要考虑的资源：

家庭，客户和其他私人资源

其他州和本地一般资源

小企业管理

一站式工作资源中心

私人信托

老兵管理局 (VA)

中学后教育

是高中水平后的教育。

资源：

www.ThinkCollege.net

这是为有智力残障的过渡年龄的学生，他们的父母和与他们一起工作的专业人士设立的网站。这个网站有整个国家里支持容纳有智力残障学生的大学的数据库，以及关于个人中心计划，资助选项，和高中与大学的区别的资源材料。也有论坛，列表伺服和公告栏。

www.going-to-college.org/

这个网站包括有关残障人士大学生活的信息。它为高中学生设计，并提供视频，活动和其他资源来帮助学生在上大学做准备。

www.communityinclusion.org

ICI提供培训，医疗，和雇佣服务，完成调查，并向机构提供来促进让有残障的人士进入学校，工作，和社区活动。



竞争性雇佣

是在竞争性劳动力市场已全职或兼职为基础的在一个整体场所中的工作；而因此个人受到最低工资标准或以上的工资补偿，但不少于通常工资，以及由雇主向无残疾人士完成类似工作所支付的福利水平。

微型企业

是由个体按个人兴趣所掌管的小企业，并基于市场需求和利益来发展。是自定义雇佣的子集。一份完整的自给商业计划被制定，执行，并由所有人维护，有或没有合理的支持。这位个人将展示并确立他们的经济状况。这个小企业应该遵守所有在17部7136.8章节中的法规要求。



自我雇佣 是直接从事客人，客户或其他组织获得个人收入的行为，相对应的是成为某企业（或个人）的雇员。

在美国，任何个人如果在运营一个企业，是独资，独立承包商，合伙成员的形式，或者是选择不被视为集团的有限责任公司的成员，这个人就可以因税务原因被视为自我雇佣。

其他选择：



自定义雇佣

个性化寻找工作的个人和雇主间的雇佣关系，使得双方的需求都得到满足。这是基于有残障人士的优势，要求，和兴趣的个性化决定，并且也被设计来满足雇主的特定需要。自定义雇佣不是一个项目，但更像是设定原则和策略使得雇佣关系建立。这可能包括通过自雇佣工作发展，企业家精神，或者重建策略来获得的雇佣关系，使得工作责任被定义并个性化来满足有残障个人的需求。

被支持的雇佣

是有薪水的工作，为有智力残障的人士被融入社区中。这包括供应现有必要的支持性服务让个人保有工作。被支持的雇佣可能对个体或团队整体提供。



工作活动项目 (WAP)

是通过康复科提供的服务，包括付薪工作，工作调整和在**遮屏工作间**，工作活动中，或社区内工作的支持性康复服务。工作活动项目**WAP's**可能包括发展良好的工作安全行为，资金管理技能，和适当的工作习惯。支持性康复服务可能包括社交技能和社区资源训练，只要服务对于达到阶段性目标是有必要的。

实习

在职训练的方法，可能有薪水或者没有，类似于为了交易或阶段性工作的学徒，并通常被理解为暂时的职位。通常是教育性培训项目的一部分或元素。